

中共南京工业职业技术学院委员会文件

南工院党〔2018〕54号



关于印发《南京工业职业技术学院师德师风建设 实施方案》的通知

各党总支（直属党支部）、各部门、各单位：

《南京工业职业技术学院师德师风建设实施方案》经2018年11月30日学校第43次党委会通过，现予印发，请遵照执行。特此通知。

中共南京工业职业技术学院委员会
2018年12月7日

南京工业职业技术学院师德师风建设实施方案

为进一步推动我校师德师风建设，建设一支“有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心”的高素质教师队伍，根据习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的讲话精神、在全国教育大会上讲话的精神，教育部《高等学校教师职业道德规范》《教育部关于建立健全高校师德建设长效机制的意见》《新时代高校教师职业行为十项准则》和《关于高校教师师德失范行为处理的指导意见》文件精神及省委、省教育工委有关文件精神，结合我校实际，特制定本方案。

一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九大精神，以社会主义核心价值观为引领，以爱岗敬业、教书育人为核心，以提高教师思想政治素质、职业理想和职业道德水平为重点，不断弘扬高尚师德，提高师德水平，努力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍，为落实立德树人根本任务，建设“国内一流、国际知名”应用技术型高职名校作出奉献。

二、目标任务

（一）坚定理想信念

深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，引导教师树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。引导教师

准确理解和把握社会主义核心价值观的深刻内涵，增强价值判断力，带头践行社会主义核心价值观，引导广大教师充分认识中国教育辉煌成就，扎根中国大地，办好职业教育。

（二）提升职业道德水平

教师应志存高远、爱岗敬业、忠于职守、乐于奉献，要有强烈的职业光荣感、历史使命感和社会责任感，自觉履行教书育人的神圣职责。大力提倡“敬业乐群”的校训精神。在教学和科研工作中遵守职业道德规范和学术道德规范，以身作则、言传身教，以良好的思想和道德风范去影响和培养学生。

（三）增强教书育人本领

教师要崇尚科学精神，努力学习新知识、新技术，扩宽知识视野，更新知识结构；要潜心教书育人，全面掌握专业知识，勇于探索创新，坚持求真务实和严谨自律的治学态度和学术精神，不断提高专业素养和教书育人的能力。

（四）规范教师从教行为

教师要注重修身立德，努力坚守职业道德与职业操守，自觉规范自身的从教行为，坚持依法治教，真正做到为人师表、行为示范。在教育教学活动和学生管理中，不得出现违背党和国家方针政策的言行。

三、建设举措

（一）加强师德师风教育

1. 将师德师风教育贯穿教师职业生涯全过程。严把教师聘任、考核、各类评选政治关。将师德教育作为骨干教师、专业带头人、专业领军人才培育和优秀教师团队培养的重要内容。

2. **建立“名师工作室”**。以“名师工作室”为载体，发挥名师辐射带动效应，凝聚青年教师形成专业团队，提升教学和科研能力，发挥师德建设的示范作用，进一步推动师德师风建设。

3. **加强对教职工的心理健康教育**。将心理健康教育纳入培养体系，提高教职工自我心理调节能力，营造一个融洽、温馨、积极进取的工作环境。

4. **加强师德师风专题教育**。认真学习教育部颁发的《新时代高校教师职业行为十项准则》，举行新教师入职宣誓仪式、老教师荣休仪式等活动，结合教学科研、社会服务等活动开展师德教育，鼓励广大教师参与调查研究、学习考察、挂职锻炼、志愿服务等实践活动，切实增强师德教育效果。

（二）提高师德师风水平

1. **加强教学规范培训**。引导教师重视教育教学工作，努力提高教育教学改革能力和水平，全面履行教师职责。加强学校内部教学管理，以规范教师执教行为为重点，严格教育教学纪律。

2. **加强中青年骨干教师的培养**。通过教学名师、教学团队和骨干教师的建设和培养，培养一批师德高尚、业务精湛的优秀教师，发挥他们在教育教学工作中的骨干示范作用；通过精品课程建设、优秀教学成果评选、岗位技能竞赛和教学比赛等，提升教学能力。

3. **提升教师师德境界**。传承黄炎培先生“责在人先、利居众后”的奉献精神，将师德规范转化为稳定的内在信念和行为品质。将师德规范积极主动融入教育教学、科学研究、服务社会和文化传承的实践中，提高师德践行能力。严格遵守师德规范，严以律

己，为人师表，把教书育人和自我修养结合起来，坚持以德立身、以德立学、以德施教、以德育德。

（三）完善师德师风激励机制

1. **开展师德师风先进标兵评选。**评选表彰“教书育人楷模”“黄炎培教学名师”“黄炎培优秀青年教师”“先进教育工作者”“三育人先进个人”“刘凤云奖教金”等各类典型，激励广大教职工潜心教书、精心育人，传播正能量，营造崇尚师德、争创师德典型的良好舆论环境和校园氛围。

2. **加强师德师风宣传。**将师德师风宣传纳入学校宣传工作统一部署，把培养良好的师德师风作为校园文化建设的核心内容，大力挖掘校内涌现出来的德技双馨的师德师风先进典型，弘扬爱岗敬业的奉献精神和甘为人梯的师德风范，通过校报、广播、宣传橱窗、网站、微博、微信等媒体形式，充分利用教师节等重大节庆日、纪念日契机，展现广大教职员在教书育人、实践育人、科研育人、管理育人、服务育人典型事迹和精神风貌。不定期把高校师德重大典型、全国教书育人楷模、一线优秀教师等请进课堂，用他们的感人事迹诠释师德内涵。

（四）健全师德师风考核和监督管理

1. **强化师德师风考核。**将师德师风考核作为综合考核的重要内容，将师德师风考核作为教师考核评价的第一标准，作为岗位聘用、评奖评优、进修培训和职务晋升的重要依据。在学校各项工作中，同等条件下，师德师风表现突出的，在职务（职称）晋升和岗位聘用，骨干教师、专业带头人选拔、各类高层次人才等评选中优先考虑。

2. 健全师德师风的监督。健全学校、教师、学生、家长和社会多方参与的师德监督体系，健全完善学生评教机制。充分发挥教职工代表大会、工会、学术委员会、纪律监察等部门在作风建设、学术规范、教书育人等方面的作用，全方位加强师德监督检查。

3. 发挥制度规范约束作用。建立健全教师违反师德行为的惩处机制，对违反师德行为实行“零容忍”，发现问题严肃查处。发生师德失范行为，本人要承担相应责任。出现违反师德行为的，根据情节轻重，给予相应处理或处分。情节较轻的，给予批评教育、诫勉谈话、责令检查、通报批评，以及取消其评奖评优、职务晋升、职称评定、岗位聘用、工资晋级、干部选任、申报人才计划、申报科研项目等方面的资格。情节较重应当给予处分的，根据《事业单位工作人员处分暂行规定》给予行政处分，包括警告、记过、降低岗位等级或撤职、开除，需要解除聘用合同的，按照《事业单位人事管理条例》相关规定进行处理。情节严重、影响恶劣的，依据《教师资格条例》报请主管教育部门撤销其教师资格。是中共党员的，应给予党纪处分。涉嫌违法犯罪的，及时移送司法机关依法处理。建立问责机制，对教师严重违反师德行为管理缺失、监管不力、拒不处分、拖延处分或推诿隐瞒等失职失责问题，造成不良影响或严重后果的，要追究部门主要负责人的责任。

四、保障措施

建立和完善党委统一领导、党政齐抓共管、二级学院（部、中心）具体落实、教师自我约束的领导体制和工作机制，形成师

德建设合力。学校成立由校领导负责，各部门及各二级学院（部、中心）负责人组成的师德师风建设委员会，负责学校师德师风建设工作的总体规划和协调，指导学校师德师风建设工作，研究处理师德师风重大事项。师德师风建设委员会下设办公室，设在教师工作部，负责师德师风建设工作的具体实施。

各部门、二级学院（部、中心）承担师德师风建设工作的主体责任，党政主要负责人是师德师风建设的第一责任人，各二级学院（部、中心）要成立师德师风建设领导小组，落实学校关于师德建设的总体部署。要把师德建设纳入教师队伍建设的总体规划和具体工作之中，制定规章制度，深入组织开展师德师风学习教育活动，建立师德考评档案。

五、附则

本办法适用于学校全体教职员工，由教师工作部负责解释，自公布之日起施行。

附件：南京工业职业技术学院教师师德师风承诺书

附件：

南京工业职业技术学院教师师德师风承诺书

教师是人类灵魂的工程师，是人类文明的传承者，承担着传播知识、传播思想、传播真理的历史使命。作为一名光荣的教师，我深知自己担负的职责与任务。在此，我谨向学校、向社会郑重承诺，遵守教育部《新时代高校教师十项行为准则》。

一、坚定政治方向。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，拥护中国共产党的领导，贯彻党的教育方针；不得在教育教学中及其他场合有损害党中央权威、违背党的路线方针政策的言行。

二、自觉爱国守法。忠于祖国，忠于人民，恪守宪法原则，遵守法律法规，依法履行教师职责；不得损害国家利益、社会公共利益，或违背社会公序良俗。

三、传播优秀文化。带头践行社会主义核心价值观，弘扬真善美，传递正能量；不得通过课堂、论坛、讲座、信息网络及其他渠道发表、转发错误观点，或编造散布虚假信息、不良信息。

四、潜心教书育人。落实立德树人根本任务，遵循教育规律和学生成长规律，因材施教，教学相长；不得违反教学纪律，敷衍教学，或擅自从事影响教育教学本职工作的兼职兼薪行为。

五、关心爱护学生。严慈相济，诲人不倦，真心关爱学生，严格要求学生，做学生良师益友；不得要求学生从事与教学、科研、社会服务无关的事宜。

六、坚持言行雅正。为人师表，以身作则，举止文明，作风正派，自重自爱；不得与学生发生任何不正当关系，严禁任何形式的猥亵、性骚扰行为。

七、遵守学术规范。严谨治学，力戒浮躁，潜心问道，勇于探索，坚守学术良知，反对学术不端；不得抄袭剽窃、篡改侵吞他人学术成果，或滥用学术资源和学术影响。

八、秉持公平诚信。坚持原则，处事公道，光明磊落，为人正直；不得在招生、考试、推优、升本、就业及绩效考核、岗位聘用、职称评聘、评优评奖等工作中徇私舞弊、弄虚作假。

九、坚守廉洁自律。严于律己，清廉从教；不得索要、收受学生及家长财物，不得参加由学生及家长付费的宴请、旅游、娱乐休闲等活动，或利用家长资源谋取私利。

十、积极奉献社会。履行社会责任，贡献聪明才智，树立正确义利观；不得假公济私，擅自利用学校名义或校名、校徽、专利、场所等资源谋取个人利益。

我将立足教书育人的本职工作，牢记宗旨，不辱使命，履行师德承诺，服务学生成长，努力成为有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的好老师，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

（本承诺书一式两份）

承诺人：

年 月 日

南京工业职业技术学院党政办公室 2018年12月7日印发
